













Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter erhalten

Kurzbeurteilung		Act	Watch	Relax
Produktivität und Wertschöpfung	<p>Rüchläufige Umsätze führen zu Produktivitäts- und Wertschöpfungseinbußen sowie tendenziell abnehmender Mitarbeiterleistung. Diese Tendenz muss frühzeitig korrigiert werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Natürliche Fluktuation für Personalabbau nutzen ■ Selektions- und Qualifikationskriterien anpassen ■ Ziel- und Leistungsvereinbarungen umsetzen ■ Leistungsorientiertes Umfeld schaffen 	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Leistungsträger, Kernkompetenzen	<p>In schwierigen Situationen müssen die Qualifikation und Motivation der Schlüsselmitarbeiter gefördert werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Teamarbeit und Erfahrungsaustausch fördern ■ Selbständigkeit und Eigenverantwortung stärken ■ Aufgaben und Kompetenzen erweitern ■ Administrative Belastungen abbauen ■ Ausbildungs- und Förderprogramme intensivieren ■ Mitarbeiterbindung durch Sondermassnahmen stärken 	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Personalkosten	<p>Die Personalkosten müssen einer rückläufigen Ertragsentwicklung rechtzeitig angepasst werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Überzeit- und Sonderzahlungen vermeiden ■ Spesenregelungen straffen ■ Vorübergehend Löhne einfrieren oder senken (mit Besserungszusage) ■ Beiträge an Sozialversicherungen überprüfen ■ Personaladministration vereinfachen oder auslagern 	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Transformationsmanagement	<p>Krisensituationen können als Chance für notwendige Veränderungen genutzt werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Aktiv und transparent informieren ■ Führungsgrundsätze anpassen ■ Stärken der Organisation und des Teams hervorheben ■ Neue Beziehungsnetze aufbauen 	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	 <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>